



# COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO

Via IV Novembre, 66  
24030 Almenno San Bartolomeo (BG)  
C.F. 00334080165

**ORIGINALE**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 13 del 01/02/2018**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **uno**, del mese di **Febbraio** alle ore **18:45**, nella solita sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presente</b>
BRIOSCHI GIANBATTISTA	Sindaco	SI
FRIGENI ALESSANDRO	Vice Sindaco	SI
TODESCHINI MASSIMO	Assessore	NO
PESENTI DANIELA	Assessore	SI
SALVI MILENA	Assessore	SI

**Presenti: 4    Assenti: 1**

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale **Il Segretario Comunale Melchionne Dott. Maurizio.**

**Il Sindaco Brioschi Gianbattista** assunta la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento di seguito riportato.

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che qui si riporta integralmente:

*“57. Pari opportunità.*

- 01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
- 02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*
- 03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*
- 04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.*
- 05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.*
- 1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*
  - a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;*
  - b) adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;*
  - c) garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;*
  - d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.*
- 1-bis. L'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. In caso di inottemperanza alla diffida, la consigliera o il consigliere di parità procedente propone, entro i successivi quindici giorni, ricorso ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni; si*

*applica il comma 5 del citato articolo 37 del codice di cui al decreto legislativo n. 198 del 2006, e successive modificazioni. Il mancato invio dell'atto di nomina della commissione di concorso alla consigliera o al consigliere di parità comporta responsabilità del dirigente responsabile del procedimento, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.*

*2. Le pubbliche amministrazioni, secondo le modalità di cui all'articolo 9, adottano tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni ed alla violenza morale o psichica, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.”*

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministero per le Pari Opportunità ad oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21, Legge 4 novembre 2010, n.183”);

DATO ATTO che tale direttiva dispone che gli enti locali adottano, nell’ambito dei propri ordinamenti e dell’autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l’attuazione dell’art. 21 della Legge n. 183/2010, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità rispetto ai principi dettati dalle linee guida di cui alla direttiva stessa;

VISTO il Piano delle Azioni Positive per le Pari Opportunità - Triennio 2018/2020, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 in data 14/12/2017, esecutiva ai sensi di legge;

CONSIDERATO che un’azione positiva prevista nel suddetto piano è la predisposizione e l’adozione dei regolamenti contro le molestie sessuali ed il mobbing, la nomina e la disciplina del funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia”;

DATO ATTO che le OO.SS. non hanno comunicato all’ente alcuna designazione;

PRESO ATTO dei dipendenti comunali segnalati dall’Amministrazione quali componenti effettivi e supplenti:

COMPONENTI EFFETTIVI:

- Sig.a Alfiniti dott.ssa Catherine Emilie
- Sig. Cattedra Antonio

COMPONENTI SUPPLENTI:

- Sig.a Trincherò dott.ssa Livia
- Sig.a Masnada Leila;

CONSIDERATO che il C.U.G. ha funzione paritetica e che pertanto i relativi componenti dovranno assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

RITENUTO, ormai, necessario e non ulteriormente differibile procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art. 57 del D.Lgs. n. 165/2011 e s.m.i.;

VISTI:

- il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001;
- il testo Unico delle leggi sull’Ordinamento gli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto Comunale
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO l’allegato parere preventivo espresso in ordine alla regolarità tecnica dell’atto, da parte del Responsabile dell’Area 2 P.E.F., ai sensi dell’art.49, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

## DELIBERA

1. Di costituire presso questo Comune il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in attuazione dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2011, così composto:

### COMPONENTI EFFETTIVI:

- Sig.a Alfiniti dott.ssa Catherine Emilie
- Sig. Cattedra Antonio

### COMPONENTI SUPPLENTI:

- Sig.a Trincherò dott.ssa Livia
- Sig.a Masnada Leila.

2. Di nominare Presidente /la Sig.a Alfiniti dott.ssa Catherine Emilie, Istruttore Direttivo Cat. D1 giuridico/D5, economico, Responsabile dell'Area 3 P.S.A.P. (Programmazione Servizi alla Persona, Sociale, Anagrafe e Protocollo) e suo supplente la Sig.a Trincherò dott.ssa Livia, Istruttore Direttivo Cat. D3 giuridico/D4 economico, Responsabile dell'Area 2 P.E.F. (Programmazione Economica/Finanziaria/Tributaria/Amministrativa) del Comune.
3. Di dare atto che:
  - il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale entro i limiti previsti dalla normativa vigente;
  - i componenti del CUG restano in carica tre anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
  - il CUG entro 60 giorni dalla costituzione, adoterà un regolamento interno per la disciplina del funzionamento dello stesso;
  - il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni come da direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri cui narrativa;
  - il presente atto non comporta alcuna spesa per l'Ente e sarà comunicato tramite e-mail a ciascun componente del CUG e pubblicato sul sito internet del Comune.
4. Di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.
5. Di dichiarare la presente con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di poter procedere a tutti gli adempimenti susseguenti in materia di personale.

\*\*\*\*\*

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il Responsabile sotto indicato esprime il proprio **parere favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 del T.U. – D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 introdotto con D.L. n. 174/2012.

Almenno San Bartolomeo, 01/02/2018

IL RESPONSABILE AREA 2 P.E.F.  
**Trincherò Dott.ssa Livia**

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
**Brioschi Gianbattista**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**Melchionne Dott. Maurizio**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, è stata affissa in copia all' Albo Pretorio on-line di questo comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal 06/02/2018 al 21/02/2018.

Contestualmente viene comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari, art. 125, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Almenno San Bartolomeo, 06/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**Melchionne Dott. Maurizio**

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare, entro 10 gg. dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o competenza (esecutività ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267).

Almenno San Bartolomeo, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**Melchionne Dott. Maurizio**

---