



**COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO**

Via IV Novembre, 66

24030 Almenno San Bartolomeo (BG)

C.F. 00334080165

**COPIA**

**AREA I – AFFARI GENERALI**

**DETERMINAZIONE N. 79 DEL 08.05.2013**

**OGGETTO: Erogazione saldo performances e indennità – Anno 2012.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**De Filippis dr. Vincenzo**

## AREA I – AFFARI GENERALI

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

#### PREMESSO:

- che con provvedimento n. 8, in data 19/04.2013, il Sindaco ha attribuito al sottoscritto l'incarico di responsabile dell'Area Affari Generali con accorpamento dei seguenti servizi: demografici – segreteria/culturale/scolastico – polizia municipale, in conformità al regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 22.03.2012, esecutiva ai sensi di legge,
- che con deliberazione consiliare n. 8 del 19.04.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio per l'esercizio finanziario 2012,
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 20.04.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano di assegnazione delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.) ai Responsabili di Area per l'anno 2012 e che, con il medesimo atto, gli stessi responsabili sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi per l'attuazione dei programmi stabiliti con la relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio annuale sopra richiamato;
- con successive deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge, sono state apportate variazioni al suddetto P.R.O.;

#### CONSIDERATO che:

- l'art. 151, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - TUEL che recita: “Gli enti locali deliberano entro il 31 dicembre il bilancio di previsione per l'anno successivo, osservando i principi di unità, annualità, universalità ed integrità, veridicità, pareggio finanziario e pubblicità. Il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno.....”;
- l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 - TUEL che disciplina l'esercizio e la gestione provvisoria secondo cui si possono assumere impegni di spesa in misura non superiore a un dodicesimo degli stanziamenti previsti nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;
- l'art. 1, comma 381, della Legge 24 dicembre 2012, n. 228 (c.d. Legge di stabilità 2013) che differisce al 30 giugno 2013 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali;

#### VISTO :

- la determinazione n. 13 del 07/02/2013 dell'Area Finanziaria con la quale si determinava la “Costituzione delle risorse decentrate anno 2012 – ammontare risorse stabili”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 14/02/2013 con la quale si deliberava la “Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica C.C.N.L. 2002/2005”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 21/02/2013 con la quale si deliberava la costituzione del fondo anno 2012 – parte variabile;
- la propria determinazione n. 20 del 05/03/2013 dell'Area Finanziaria con la quale si determinava la “Ricostituzione delle risorse decentrate anno 2012 – ammontare risorse stabili”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 07/03/2013 con la quale si approvava “Il piano triennale delle performance 2012/2014”;
- la deliberazione n. 24 del 07/03/2013 con la quale si approvava il “Nuovo sistema di valutazione del personale finalizzato alla misurazione ed alla valutazione della performance ai sensi del D.Lgs. 150/2009”;
- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Almenno San Bartolomeo 2012/2014 – parte economica 2012 sottoscritto dalla delegazione trattante in data 15/03/2013;

- il Decreto Sindacale n. 6 del 22/03/2013 con la quale il Sindaco nominava l'OIVP (organismo indipendente di valutazione della performance);
- la relazione illustrativa sottoscritta dal revisore Dr. Arzilli Ivan e dal segretario comunale Dr.ssa Concilio Leonilde;
- la relazione tecnico finanziaria sottoscritta dal Dr. Coviello Domenico, responsabile area economico/finanziaria;
- nel contratto integrativo decentrato 2012 il fondo iniziale ammonta ad € 107.508,28 e sono state destinate le seguenti risorse: € 35.485,05 per progressioni in essere al 31/12/2011, € 9.493,21 per indennità di comparto, € 118,36 per indennità di livello, € 3.259,98 per indennità di disagio, € 299,99 per indennità di rischio, € 945,35 per indennità maneggio valori, € 533,34 per indennità specifiche responsabilità del procedimento, € 922,55 per alte professionalità anno 2012, € 7.380,40 pr alte professionalità accantonate anni 2004/2011, € 7.375,27 per compensi per lavoro straordinario, € 8.217,00 per RUP, € 33.477,78 per la performance organizzativa ed individuale;

DATO ATTO che con determinazione n. 27 del 27/04/2012 dell'Area Finanziaria si è provveduto a determinare il "Trattamento economico complessivo anno 2010 dei dipendenti comunali ai sensi dell'art. 9 della legge 122/2010";

STABILITO che con la presente liquidazione per ciascun dipendente non viene superato il trattamento complessivo dell'anno 2010 in quanto non rientra nel blocco stabilito la voce relativa alla produttività e rientrano nel blocco le indennità per particolari responsabilità, per disagio, per rischio e per maneggio valori che sono comunque per ciascun dipendente o invariati o inferiori a quanto liquidato nell'anno 2010, come meglio specificato nella determinazione n. 27 del 27/04/2012 di cui sopra;

VISTE :

- ❖ le schede di valutazione individuale predisposte dai rispettivi responsabili di area per il personale dipendente assegnato alla propria area, necessarie per la liquidazione della performance individuale;
- ❖ la relazione sulla performance organizzativa complessiva del Comune sottoscritta dai responsabili di area in qualità di valutatori, dai valutati per presa visione e dall'O.I.V. Dr. Sonzogni Riccardo;
- ❖ le n. 4 relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi/progetti assegnati alle varie aree (relazione dell'area affari generali, relazione dell'area finanziaria, relazione dell'area servizi sociali e relazione dell'area tecnica);
- ❖ verbale relativo alla performance individuale ed organizzativa sottoscritto in data 16/04/2013 dal Dr. Sonzogni Riccardo (O.I.V.);

VISTO l'art. 30 comma 3 del C.C.D.I. che stabilisce che le risorse destinate a compensare le performance sono assegnate a ciascun settore suddividendo il numero dei dipendenti per categoria e posizione di accesso, tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e delle previsioni occupazionali dell'anno (calcolate per i mesi di prevedibile servizio) e moltiplicando il numero dei dipendenti per il parametro di riferimento di cui alla tabella inserita nell'art. 30 comma 3 lettera b);

STABILITO dai calcoli di cui sopra che il valore complessivo dell'ente è pari a 22,64 (di cui n. 9,52 attribuito all'area affari generali, n. 3,53 attribuito all'area finanziaria, n. 1,85 attribuito all'area servizi sociali, n. 7,74 attribuito all'area tecnica) e il valore medio unitario è di € 1.519,26;

DATO ATTO che:

- è necessario procedere alla liquidazione delle voci relative alla performance e al saldo delle indennità per categorie particolari, alle indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori;
- che per tutte le indennità e per le performance si è provveduto alla decurtazione dei giorni di assenza, come stabilito in C.C.D.I. 2012/2014;

DATO ATTO che in fase di liquidazione è sorto un problema di interpretazione di una clausola controversa per quanto concerne l'art. 30 comma 8 del C.C.D.I. 2012/2014 in merito all'applicazione dell'istituto in caso di congedo straordinario per assistenza a genitore disabile ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. n. 151/2001 e un componente di delegazione di parte pubblica ha convocato un incontro con le RSU, ai sensi dell'art. 4 dello stesso C.C.D.I. 2012/2014 per definire consensualmente il significato di tale clausola controversa;

VISTO il verbale di accordo per interpretazione autentica clausole controverse sottoscritto dalla delegazione trattante in data 03/05/2013 che con apposita tabella allegata indica le voci da decurtare nella liquidazione della performance;

VERIFICATA la sussistenza, per la liquidazione dell'indennità di disagio, dei n. 20 rientri minimi fissati per la liquidazione di tale indennità al personale area vigilanza (di cui all'art. 20 c. 5 del C.C.D.I. 2012/2014);

VISTI gli artt. 20/22/24/27/30 del contratto integrativo che disciplinano il calcolo rispettivamente delle indennità di disagio, rischio, maneggio valori, particolari responsabilità, e l'assegnazione delle risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale;

DATO ATTO che le economie derivanti dalla liquidazione delle indennità di cui agli artt. 20/22 e 24 del citato contratto vanno ad incrementare la somma destinata alla performance ad esclusione delle sole assenze per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso che costituiscono economie di bilancio;

VERIFICATO che le economie derivanti dalla liquidazione delle varie indennità ammontano a complessivi € 953,04 di cui € 34,68 quali economie di Bilancio ed € 918,36 che andrà ad incrementare la somma di € 33.477,78 stanziata per compensare la performance anno 2012;

VISTI i prospetti di liquidazione del saldo delle indennità e delle performance anno 2012 allegati alla presente che costituiscono parte integrante e sostanziale, da cui risulta una liquidazione complessiva di € 36.163,83.= ed un'economia di € 10.620,89 di cui € 2.033,19 che confluiranno nel fondo produttività dell'anno 2013, € 319,43 che costituiscono economie di bilancio, € 8.302,95 che si accantonano per alte professionalità;

VISTO il CCNL degli Enti Locali;

VISTE le code contrattuali dell'accordo del 14 settembre 2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Legislativo n.267/2000;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;



Deliberato dalla Giunta Comunale  
n. 78 del 08 MAG. 2013

Il Responsabile Area Affari Generali  
DE FILIPPIS DR. VINCENZO

SCHEMA DI LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA									
SOMMA DESTINATA ALLA PERFORMANCE (ART. 30 C. 8)					33.477,78				
ECONOMIE DA INDENNITA' (ARTT. 20, 22, 24)					918,36				
TOTALE SOMMA DA RIPARTIRE					34.396,14				
NUMERO DI DIPENDENTI PROPORZIONATI PER POSIZIONE DI ACCESSO E RAPP. DI LAVORO (ART. 30 C.3)					22,64				
PREMIO UNITARIO					1.519,25				
RISULTATI	AREA	PERSONALE PER AREA	PERF. PER AREA	PERFORMANCE		INDIVIDUALE			
				ORGANIZZATIVA					
				DI ENTE	DI AREA		10%	40%	50%
	AFFARI GENE	100%	9,52	14.463,39	1.446,34	5.785,36			7.231,70
	FINANZIARIA/	100%	3,53	5.363,00	536,30	2.145,20			2.681,50
	SERVIZI SOCI	100%	1,85	2.810,64	281,06	1.124,26			1.405,32
	TECNICA	100%	7,74	11.759,10	1.175,91	4.703,64			5.879,55
	ENTE	100%	TOTALI	34.396,14	3.439,61	13.758,46			17.198,07
AFFARI GENERALI									
	SCHEDA INDIVIDUALE	NUM. ASSENZE DL 112/08	ASSENZE CHE CONFLUISCONO IN DECENTRATO ANNO SUCCESSIVO	P.O.E	P.O.A	P.I.	IMPORTO DL 112/08	IMPORTO ASSENZE	IMPORTO SPETTANTE
m.l.	1,01	100,00%	0	153,45	613,78	767,23	0,00	0,00	1.534,46
r.s.	1,30	100,00%	2	197,50	790,02	987,52	10,82	10,82	1.953,40
d.g.	1,00	100,00%	0	7	151,93	607,71	759,63	0,00	1.490,13
c.m.i.	1,01	100,00%	12	32	153,45	613,78	767,23	50,45	1.349,48
c.c.	1,30	100,00%	0	3	197,50	790,02	987,52	0,00	1.958,81
c.f.	1,30	100,00%	3	3	197,50	790,02	987,52	16,23	1.942,58
t.c.	1,30	100,00%	0	38	197,50	790,02	987,52	0,00	1.769,42
s.m.	1,30	100,00%	4	2	197,50	790,02	987,52	21,64	1.942,58
FINANZIARIA/TRIBUTI									
	SCHEDA INDIVIDUALE	NUM. ASSENZE DL 112/08	ASSENZE CHE CONFLUISCONO IN DECENTRATO ANNO SUCCESSIVO	P.O.E	P.O.A	P.I.	IMPORTO DL 112/08	IMPORTO ASSENZE	IMPORTO SPETTANTE
c.d.	1,30	100,00%	3	2	197,50	790,02	987,52	16,23	1.947,99
a.g.	1,30	100,00%	2	16	197,50	790,02	987,52	10,82	1.877,64
r.c.	0,93	100,00%	0	4	141,29	565,17	706,46	0,00	1.397,43
SERVIZI SOCIALI									
	SCHEDA INDIVIDUALE	NUM. ASSENZE DL 112/08	ASSENZE CHE CONFLUISCONO IN DECENTRATO ANNO SUCCESSIVO	P.O.E	P.O.A	P.I.	IMPORTO DL 112/08	IMPORTO ASSENZE	IMPORTO SPETTANTE
p.f.	1,20	100,00%	0	3	182,31	729,25	911,56	0,00	1.808,13
n.b.m.	0,65	100,00%	0	365	98,75	395,01	493,76	0,00	987,52
TECNICA									
	SCHEDA INDIVIDUALE	NUM. ASSENZE DL 112/08	ASSENZE CHE CONFLUISCONO IN DECENTRATO ANNO SUCCESSIVO	P.O.E	P.O.A	P.I.	IMPORTO DL 112/08	IMPORTO ASSENZE	IMPORTO SPETTANTE
c.e.	1,17	100,00%	27	68	177,75	711,02	888,77	131,49	1.314,89
r.a.	1,3	100,00%	0	0	197,50	790,02	987,52	0,00	1.975,04
r.a.	1,3	100,00%	5	0	197,50	790,02	987,52	27,06	1.947,99
b.g.	1,3	100,00%	0	1	197,50	790,02	987,52	0,00	1.969,63
b.l.	0,65	100,00%	0	4	98,75	395,01	493,76	0,00	976,70
l.r.	0,92	100,00%	0	36	139,77	559,09	698,86	0,00	1.259,87
c.g.	1,1	100,00%	0	2	167,12	668,48	835,60	0,00	1.662,03
ECONOMIE BILANCIO		284,75							
ECONOMIE DA INSERIRE C.C.D.I. SUCCESSIVO		TOTALI		3.439,61		13.758,46		17.198,07	
				284,75		2.033,19		32.078,20	



F.TO De FILIPPIS DR. VINCENZO

SCHEMA LIQUIDAZIONE INDENNITA'

AFFARI GENERALI	PARTICOLARI RESPONSABILITA'	DISAGIO	RISCHIO	MANEGGIO VALORI	TOTALE	GIORNATE LAVORATIVE	NUM. ASSENZE DL 112/08	DECURTAZIONE PER D.L. 112/08	ALTRE ASSENZE	DECURTAZIONE PER ALTRE ASSENZE	TOTALE DECURTAZIONE	SPETTANTE
m.l.					0,00	249	0	0,00	32	0,00	0,00	0,00
r.s.					0,00	275	2	0,00	30	0,00	0,00	0,00
d.g.			299,99		299,99	249	0	0,00	43	51,81	51,81	248,18
c.i.	233,34			189,80	423,14	301	13	18,28	64	89,97	108,25	314,89
c.c.	300,00			189,80	489,80	301	0	0,00	38	61,84	61,84	427,96
c.f.		1.080,00			1.080,00	301	3	10,76	50	179,40	190,17	889,83
t.c.		1.080,00			1.080,00	301	0	0,00	67	240,40	240,40	839,60
s.m.					0,00	249	4	0,00	55	0,00	0,00	0,00
0												
FINANZIARIA/TRIBUTI	PARTICOLARI RESPONSABILITA'	DISAGIO	RISCHIO	MANEGGIO VALORI	TOTALE	GIORNATE LAVORATIVE	NUM. ASSENZE DL 112/08	DECURTAZIONE PER D.L. 112/08	ALTRE ASSENZE	DECURTAZIONE PER ALTRE ASSENZE	TOTALE DECURTAZIONE	SPETTANTE
c.d				565,75	565,75	301	3	5,64	44	82,70	88,34	477,41
a.g.					0,00	301	2	0,00	54	0,00	0,00	0,00
r.c					0,00	301	0	0,00	38	0,00	0,00	0,00
0												
SERVIZI SOCIALI	PARTICOLARI RESPONSABILITA'	DISAGIO	RISCHIO	MANEGGIO VALORI	TOTALE	GIORNATE LAVORATIVE	NUM. ASSENZE DL 112/08	DECURTAZIONE PER D.L. 112/08	ALTRE ASSENZE	DECURTAZIONE PER ALTRE ASSENZE	TOTALE DECURTAZIONE	SPETTANTE
p.f.					0	249	0	0,00	35	0,00	0,00	0,00
n.b.m					0	301	0	0,00	301	0,00	0,00	0,00
0												
TECNICA	PARTICOLARI RESPONSABILITA'	DISAGIO	RISCHIO	MANEGGIO VALORI	TOTALE	GIORNATE LAVORATIVE	NUM. ASSENZE DL 112/08	DECURTAZIONE PER D.L. 112/08	ALTRE ASSENZE	DECURTAZIONE PER ALTRE ASSENZE	TOTALE DECURTAZIONE	SPETTANTE
c.e					0	207	27	0,00	101	0,00	0,00	0,00
r.a					0	249	0	0,00	34	0,00	0,00	0,00
r.a					0	301	5	0,00	34	0,00	0,00	0,00
b.g					0	301	0	0,00	37	0,00	0,00	0,00
b.l.					0	150	1	0,00	20	0,00	0,00	0,00
l.r.		499,98			499,98	249	0	0,00	65	130,52	130,52	369,46
c.g.		600			600	301	0	0,00	41	81,73	81,73	518,27
	533,34	3.259,98	299,99	945,35	5.038,66	5.437,00	60,00	34,68	1.183,00	918,36	953,03	4.085,63

ECONOMIE A BILANCIO	34,68	ECONOMIE A PERFORMANCE	918,36
---------------------	-------	------------------------	--------

## D E T E R M I N A

1. di liquidare la spesa complessiva di Euro 36.163,83 a titolo di saldo indennità varie e performance anno 2012, oltre oneri CPDEL e IRAP per rispettivamente € 8.607,00 ed € 2.925,66 imputandola per Euro 36.163,83 all'intervento 1.01.02.01 cod. 0700 gestione residui, per € 8.607,00 all'intervento 1.01.02.01 cod. 0800 gestione residui ed € 2.925,66 all'intervento 1.01.02.07. cod. 0300 gestione residui;
2. di prendere atto che l'economia del fondo 2012 che confluirà nel fondo anno 2013 ammonta ad Euro 2.033,19.=, l'economia di Bilancio ammonta ad € 319,43.= oltre ad € 8.302,95 per alte professionalità vincolate alla medesima disciplina;
3. di demandare al responsabile dell'ufficio personale gli adempimenti susseguenti al presente atto;
4. di dare atto che la presente determinazione:
  - è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria/Tributi,
  - va trasmessa in copia al servizio ragioneria,
  - è inserita nel fascicolo delle determinazioni della propria area,
  - va pubblicata in elenco all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*



COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO  
DETERMINAZIONE N. 79 DEL 08.05.2013 – AREA I AFFARI GENERALI

Letto, approvato e sottoscritto.

### CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto DE FILIPPIS dr. Vincenzo, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Affari Generali, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, rilascia **PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA.**

**Il Responsabile dell'Area Affari Generali**  
F.to De Filippis dr. Vincenzo

### CONTROLLO PERVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Coviello dr. Domenico, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Economico /Finanziaria /Tributi, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, **RILASCIATA PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE.**

Addì 10 MAG. 2013

**Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria/Tributi**  
F.to Coviello dr. Domenico

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Coviello dr. Domenico, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Economico /Finanziaria /Tributi, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012 e dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, **RILASCIATA IL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE CHE ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA** della presente determinazione, che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Addì 10 MAG. 2013

**Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria/Tributi**  
F.to Coviello dr. Domenico

### PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa, in elenco, all'albo pretorio comunale da oggi e vi rimarrà pubblica per 15 giorni consecutivi (n~~306~~ reg.).

Addì, 13 MAG. 2013

**Il Responsabile dell'Area Affari Generali**  
F.to De Filippis dr. Vincenzo

E' copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Addì, 13 MAG. 2013



**Il Responsabile dell'Area Affari Generali**  
De Filippis dr. Vincenzo