

## GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

(bi)

sensi dell'art. 11, comma 8 lett. d), del D.Lgs. n. 150/2009, conformemente ai dati del Conto Annuale di riferimento, si espone quanto segue:

ANNO 2016

## POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PERSONALE	N. DIPENDENTI	% DIPENDENTI	Grado di differenziazione, secondo scaglioni conto annuale
RESPONSABILI P.O.	3	100%	premialità superiore al 90%
	0	0%	premialità tra il 60% e il 90%
	0	0%	premialità inferiore al 60%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	

## PERSONALE DIPENDENTE

PERSONALE	N. DIPENDENTI	% DIPENDENTI	Grado di differenziazione, secondo scaglioni conto annuale
DIPENDENTI	18	86%	premialità superiore al 90%
	3	14%	premialità tra il 60% e il 90%
	0	0%	premialità inferiore al 60%
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>	