

VERBALE RELATIVO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Il sottoscritto Sonzogni Dr. Riccardo Enrico, nominato organismo indipendente di valutazione della Performance (OIVP) con decreto sindacale n. 6 del 22/03/2013, prende atto:

- 1) delle schede di valutazione dei dipendenti da parte delle Posizioni Organizzative;
- 2) della valutazione degli obiettivi d'area da parte delle Posizioni Organizzative;
- 3) delle relazioni su obiettivi di performance dei responsabili di Area;
- 4) della valutazione della performance ed organizzazione proposta dal gruppo dei responsabili di Area.

Dopo un confronto con l'Amministrazione che si dichiara soddisfatta e concorde con le relazioni e con il Segretario Comunale, l'OIV riconosce il 100% degli obiettivi ai responsabili di Area così come proposto nelle relazioni di Area.

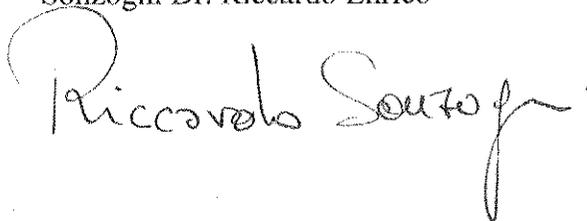
L'Area Affari Generali, sotto la responsabilità del segretario, non ha una relazione sugli obiettivi, essendosi succeduti diversi segretari nel periodo di riferimento.

Il sottoscritto, in qualità di OIV, avendo sentito l'Amministrazione, alcuni segretari e dipendenti, prende atto che la generale soddisfazione sugli obiettivi è riferibile anche a tale area.

Il sottoscritto suggerisce, anche, di sviluppare un sistema di definizione e rendicontazione più dettagliata degli obiettivi di performance e valuta con favore la bozza di obiettivi 2013 proposta dall'Amministrazione.

L'O.I.V.

- Sonzogni Dr. Riccardo Enrico -



Almenno San Bartolomeo, 16/04/2013