

COMUNE DI Almenno San Bartolomeo
(Provincia di Bergamo)

Alla cortese attenzione del dr. Ivan Arzilli
Revisore di Conti

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA PREINTESA DEL C.D.L. 2013

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	<i>A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.</i>
POSSIBILE DISCIPLINA	<i>Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</i>
COMPETENZA	Ufficio gestione del personale
AUTORE	Coviello dr. Domenico

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 07/08/2014 Contratto decentrato integrativo anno economico 2013 e aggiuntivo giuridico 2012/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Daniele dr. Lavoro – segretario comunale Componenti Domenico dr. Coviello – responsabile area finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: (RSU) Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2,

		<p>lettera, e) del CCNL 31.3.1999 (indennità di disagio e di rischio);</p> <p>c) fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera g), del CCNL 1.4.1999 - incentivi per la progettazione interna e per il recupero dell'evasione ICI;</p> <p>e) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera a), del CCNL 1.4.1999 e nell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 - incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi;</p> <p>f) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle somme di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione? Sì in data <u>11/08/2014</u></p>
		<p>Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, in data <u>07/03/2013</u> con deliberazione di G.C. n° 27.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, il programma è stato approvato in data <u>14/03/2013</u> con deliberazione di G.C. n. 30.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013? Sì</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, l'OIV ha validato la relazione in data <u>30/01/2014</u></p>		
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Premessa del titolo I disposizioni generali
- Articolo 2. Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- Articolo 3. Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.
- Articolo 4. Interpretazione autentica delle clausole controverse.
- Articolo 5. Relazioni Sindacali
- Articolo 6. Norme di comportamento e clausole di raffreddamento
- Articolo 7. Materie di oggetto di contrattazione e di concertazione
- Articolo 8. Modalità di concertazione
- Articolo 9. Informazione
- Articolo 10. Consultazione
- Articolo 11. Diritto di assemblea
- Articolo 12. Diritto di affissione
- Articolo 13. Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- Articolo 14. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Articolo 15. Formazione ed aggiornamento professionali
- Articolo 16. Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti

- Articolo 17. Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area vigilanza
 Articolo 18. Disciplina del lavoro straordinario
 Articolo 19. Premessa del titolo VI disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate
 Articolo 20. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
 Articolo 21. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
 Articolo 22. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio
 Articolo 23. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
 Articolo 24. Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori
 Articolo 25. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo, e notturno-festivo
 Articolo 26. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
 Articolo 27. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità
 Articolo 28. Retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa
 Articolo 29. Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria
 Articolo 30. Risorse destinate a compensare le performance organizzativa ed individuale
 Articolo 31. Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale
 Articolo 32. Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14/09/2000.
 Articolo 33. Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione
 Articolo 34. Personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione
 Articolo 35. Personale in distacco sindacale
 Articolo 36. Costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione
 Articolo 37: Disposizione finale
 Allegato A.
 Articolo 1. Ammontare del fondo di cui all'art. 3 CCNL 22/01/2004
 Articolo 2. Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle indennità di comparto
 Articolo 3. Ulteriore depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
 Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 e 3 dell'allegato a) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	34.829,07
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	35.485,05
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.305,35
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.740,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.792,58
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	533,34
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.493,21
Somme rinviate	
Altro (ind. Livello, progetto trasparenza)	4.232,65
Totale	91.411,25

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Come da normativa vigente il Comune di Almenno San Bartolomeo ha approvato, con deliberazione di G.C. n. 24 del 07/03/2013, il nuovo sistema permanente di valutazione del personale finalizzato alla misurazione ed alla valutazione della performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto non riguarda specificatamente importi correlati a specifici obiettivi ad eccezione di quelli approvati dalla Giunta comunale per l'obiettivo di efficienza in materia di trasparenza.

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, è accertata annualmente dall'O.I.V., nominato dal Sindaco con decreto sindacale n. 6 del 22/03/2013. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, viene valutato lo stato della performance e dell'organizzazione nel suo complesso, con particolare riferimento al grado di soddisfazione dei bisogni della cittadinanza. Le risultanze dell'attività di verifica dell'OIV saranno pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.M. n. 65 del 26/06/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	80.355,05
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.037,20
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.019,00
Totale risorse	91.411,25

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 56.421,67

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.859,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.306,37
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.706,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 e 3	8.586,82

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.601,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.224,40
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	756,79
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	261,94
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.792,58
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	4.114,29
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.149,33
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 342.857,50, per una possibilità di incremento massima di € 4.114,29 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.114,29, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	4.371,00
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.371,00
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	4.371,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	84.726,05
Risorse variabili	11.056,20
Totale fondo tendenziale	95.782,25
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.371,00
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.371,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	80.335,05
Risorse variabili	11.056,25
Totale Fondo sottoposto a certificazione	91.411,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 45.096,62 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.493,21
Progressioni orizzontali	35.485,05
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	118,36
Totale	45.096,62

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.314,63, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	1.740,00
Indennità di maneggio valori	945,35
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	533,34
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.792,58
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	34.829,07
Altro	4.114,29

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	45.096,62
Somme regolate dal contratto	46.314,63
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	91.411,25

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 80.355,05, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 45.096,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	56.421,67	56.683,61	-261,94	56.683,61
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.859,90	2.859,90	0,00	2.859,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.306,37	2.306,37	0,00	3.228,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.706,50	5.706,50	0,00	5.706,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 e 3	8.586,82	8.586,82	0,00	8.586,82
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.601,66	3.601,66	0,00	3601,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.224,40	4.224,40	0,00	4.224,40
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	756,79	756,76	0,00	756,76
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	261,94	0,00	261,94	261,64
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	84.726,05	84.726,05	0,00	85.648,60
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	923,00	0,00	923,00	
Art. 15, comma 2	4.114,29	0,00	4.114,29	4.114,29
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.869,58	8.271,00	-5.401,42	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				231,42
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.149,33	11.210,35	-8.061,02	4.390,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	11.056,20	19.481,35	-8.425,15	8.735,71
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	4.371,00	4.942,94	-571,94	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	4.371,00	4.942,94	-571,94	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	84.726,05	84.726,05	0,00	85.648,60
Risorse variabili	11.056,20	19.481,35	-8.425,15	8.735,71
Decurtazioni	4.371,00	4.942,94	-571,94	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	91.411,30	99.264,46	-7.853,21	94.384,31

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.493,21	9.493,21	0,00	9.943,21
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	35.485,05	35.485,05	0,00	27.201,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	118,36	118,36	0,00	182,92
Totale	45.096,62	45.096,62	0,00	37.328,09
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	360,00	300,00	60,0	360,00
Indennità di disagio	1.740,00	3.259,98	-1.519,98	4.920,00
Indennità di maneggio valori	945,35	945,35	0,00	
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				14.683,37
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	533,34	533,34	0,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.792,58	8.217,00	-4.424,42	231,42
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	34.829,07	33.477,77	1.351,30	32.861,43
Altro	4.114,29	0,00	4.114,29	4.000,00
Totale	46.314,63	46.733,44	-418,81	57.056,22
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	45.096,62	45.096,62	0,00	37.328,09
Regolate dal decentrato	46.314,63	46.733,44	-418,81	57.056,22
Ancora da regolare	0	0,00	0,00	
Totale	91.411,25	91.830,06	-418,81	94.384,31

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Non tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1.01.02.01.0700, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività non è costante, quindi si descrivono le modalità di raccordo tra costruzione giuridica del fondo e imputazione contabile:

- Progressioni economiche, comparto ed indennità di livello su appositi capitoli di bilancio relativi alle spese di personale;
- Compensi R.U.P. su appositi capitoli di opere pubbliche;
- Compensi ICI sul capitolo 1.01.03.01.0100;
- Rimane la quota di € 42.873,33 che trova copertura al capitolo unico 1.01.02.01.0700 gestione residui.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 4,87%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 6.019,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere n° 51/2011 della Corte dei Conti sezioni riunite e della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 65 del 26/06/2014 è impegnato al capitolo 1.01.02.01.0700 del bilancio 2014 e precisamente all'impegno 14.799/16140/17370.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1.01.02.01.0800 del bilancio e precisamente all'impegno 16.141/17371/17445.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1.01.02.07.0300 del bilancio e precisamente all'impegno 16143/17375/17446.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il personale destinatario dei benefici economici del contratto sono pari a 19,54 per un importo medio annuo di € 4.370,00.

Dall'analisi deriva che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi di copertura finanziaria.

Per quanto di propria competenza

Il responsabile dell'area finanziaria e tributi
Coviello dr. Domenico



PER LA CERTIFICAZIONE
IL REVISORE DEI CONTI

ARTIOLI DR. IVANO