



COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO
Provincia di Bergamo

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 27/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Melchionne Dr. Maurizio – Segretario Comunale Componenti: Maggioni ing. Loris – Responsabile Area 1 P.G.T. Trincherò dr.ssa Livia – Responsabile Area 2 P.E.F. Alfiniti dr.ssa Catherine – Responsabile Area 3 P.S.A.P.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP</p> <p>Componenti R.S.U.: non costituita</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: nessuna</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Oggetto e durata del contratto. Formazione ed aggiornamenti professionali. Disciplina del lavoro straordinario. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Incarichi di posizione organizzativa. Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate. Progressioni economiche.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per la relativa certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione G.C. nr. 1 dell'11/01/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020 con deliberazione G.C. nr. 10 del 25/01/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2018 verrà redatta a consuntivo nell'anno 2019.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la trattazione dei seguenti articoli:

Articolo 1 – Oggetto e la durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Articolo 2 – Formazione ed aggiornamento professionali

Articolo 3 – Disciplina del lavoro straordinario

Articolo 4 – Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Articolo 5 – Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa

Articolo 6 – Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

Articolo 7 – Riduzione del fondo delle risorse decentrate

Articolo 8 – Indennità condizioni di lavoro

Articolo 9 – Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Articolo 10 – Indennità per il personale della Polizia Locale

Articolo 11 – Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

Articolo 12 – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Articolo 13 – Premi correlati alla Performance

Articolo 14 – Welfare integrativo

Articolo 15 – Disposizione finale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 vengono erogate sulla base dei criteri di cui ai precedenti articoli ed utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo annuo 2018 (in Euro)
Progressioni economiche storiche Art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 01/04/1999 Art. 68 c. 1 CNL 21/05/2018	38.088,54
Indennità di comparto Art. 33 CCNL 22/01/2004 Art. 68 c. 1 CNL 21/05/2018	9.186,02
Indennità di livello economico differenziato Art. 7 c. 7 CCNL 31/03/1999 Art. 68 c. 1 CNL 21/05/2018	156,02
Performance organizzativa ed individuale Art. 68 c. 2 lett. a) e b) CNL 21/05/2018 Riferimento articolo CCDI: art. 13	16.236,34
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (ex indennità di rischio, disagio e maneggio valori) Art. 17, comma 2, lett. d) e lett. e) CCNL 01/04/1999 Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	2.416,28

Riferimento articolo CCDI: art. 8	
Compensi per specifiche responsabilità art. 70-quinquies Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 Riferimento articolo CCDI: art. 9	8.420,82
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21/05/2018 Riferimento articolo CCDI: art. 10	1.037,00
Compensi previsti da disposizioni di legge Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 Riferimento articolo CCDI: art. 12	23.508,48
Progressioni economiche art. 16 Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21/05/2018 Riferimento articolo CCDI: art. 11	1.328,91

Il fondo per lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 CCNL 01/04/1999 è pari ad Euro 7.375,27 (Riferimento articolo CCDI: art. 3).

Risorse a carico del Bilancio escluse dal Fondo Risorse Decentrate: Retribuzioni di posizione e risultato responsabili di posizione organizzativa anno 2018: € 46.341,59.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento determina l'abrogazione implicita del contenuto normativo dei CCDI precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento sul Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti contenente il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'ipotesi di Contratto integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2018. Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali acquisite.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, adottato dalla Giunta comunale in coerenza con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà accertata annualmente dal Nucleo interno di valutazione o O.I.V. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, verrà valutato lo stato di attuazione finale degli obiettivi e dei progetti assegnati alle strutture comunali, in riferimento ai valori

attesi e conseguiti espressi dagli indicatori, e dell'organizzazione nel suo complesso, con particolare riferimento al grado di soddisfazione dei bisogni della cittadinanza. Le risultanze dell'attività di verifica del Nucleo interno di valutazione o OIV saranno pubblicate nella sezione trasparenza sul sito web istituzionale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto =====

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area II^ P.E.F. n. 203 del 06/12/2018 e con deliberazione di G.C. n. 124 del 20/12/2018, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2. D.Lgs. nr. 75/2017	€ 75.428,07
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2. D.Lgs. nr. 75/2017	€ 2.904,81
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2. D.Lgs. nr. 75/2017	€ 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2. D.Lgs. nr. 75/2017	€ 31.002,23
Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	- € 8.034,15
TOTALE	€ 101.300,96

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a Euro 78.332,88 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017.	€ 75.428,07

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, relativo alle alte professionalità non utilizzate.	€ 922,55
Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018. Differenza tra gli incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni economiche.	€ 1.982,26

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 31.002,23 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) Art.67 comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	€ 6.758,54
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 67 comma 3 lett. c) - incentivi tecnici e compensi ISTAT	€ 23.508,48
Economie anni precedenti (art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/5/2018)	€ 735,21

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Viene stabilita una decurtazione ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 dell'importo di € 8.034,15.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sez. I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 78.332,88
Risorse variabili (totale della sez. II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sez. III)	€ 31.002,23
Decurtazioni come quantificate nella sez. III	- € 8.034,15
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 101.300,96

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 9.186,02
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 38.088,54
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi	€ 156,02

del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 01/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	
Altro.....	
TOTALE	€ 47.430,58

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2018	€ 1.328,91
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, disagio. Dal 22/05/2018 indennità condizioni di lavoro	€ 2.416,28
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinques c. 1 CCNL 2016-2018)	€ 7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinques c. 2 CCNL 2016-2018)	€ 920,82
Indennità di servizio esterno personale PL	€ 537,00
Indennità di funzione personale PL	€ 500,00
Performance organizzativa, individuale e premio individuale	€ 16.236,34
Risorse previste da disposizione di legge - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 22.882,40
Risorse previste da disposizione di legge - compensi ISTAT	€ 626,08
TOTALE	€ 52.947,83

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, relativo agli incarichi di alta professionalità non utilizzato pari a Euro 922,55.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 47.430,58
Somme specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 52.947,83
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 922,55
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI	€ 101.300,96

DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
--	--

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 47.430,58 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 78.332,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un ammontare non superiore ad € 1.328,91.

Le progressioni di carriera sono erogate sulla base del vigente sistema di valutazione che prevede, tra gli altri criteri, una selezione basata sulla media delle valutazioni del triennio precedente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 Costituzione del fondo

Descrizione	Fondo Anno 2018 (A)	Fondo Anno 2017(B)	Differenza (A-B)
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' al netto della decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 legge 147/2013 legge di stabilità 2014 e delle riduzioni descritte alla sezione III modulo I nel limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs nr. 75/2017	75.428,07	75.428,07	0,00
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' al di fuori del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs nr. 75/2017	2.904,81	0,00	+2.904,81
PARTE VARIABILE nel limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs nr. 75/2017	0,00	0,00	0,00
PARTE VARIABILE al di fuori del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs nr. 75/2017	31.002,23	11.420,45	+19.581,78
Decurtazione ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	8.034,15	1.011,56	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>	101.300,96	85.836,96	+15.464,00

Tabella 2 – Utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018 (A)	Fondo anno 2017 (precedente) (B)	Differenza (A-B)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.186,02	8.718,35	+ 467,67
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	38.088,54	34.070,06	+ 4.018,48
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	0,00	0,00	
Altro.....	156,02	129,12	+ 26,90
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	47.430,58	42.917,53	+ 4.513,05
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2018	1.328,91	3.581,31	- 2.252,40
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (ex indennità di rischio, disagio e maneggio valori)	2.416,28	2.353,94	+ 62,34
Compensi per specifiche responsabilità art. 70-quinquies (ex specifiche e particolari responsabilità)	8.420,82	8.429,16	- 8,34
Indennità di servizio esterno e di funzione personale PL	1.037,00	0,00	+ 1.037,00
Performance individuale e organizzativa	16.236,34	28.555,02	- 12.318,68
Risorse previste da disposizioni di legge – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e compensi ISTAT	23.508,48	0,00	+ 23.508,48
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	52.947,83	42.919,43	+ 10.028,40
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	922,55	0,00	+ 922,55
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	922,55	0,00	+ 922,55
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	47.430,58	42.917,53	+ 4.513,05
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	52.947,83	42.919,43	+ 10.028,40
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	922,55	0,00	+ 922,55
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	101.300,96	85.836,96	+ 15.464,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente, sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 01031.01.0400, 01031.01.0300, 01031.02.0100 rispettivamente trattamento economico accessorio area 2 P.E.F., oneri previdenziali e IRAP;
- cap. 01061.01.0900, 01061.01.0800, 01061.02.0100, rispettivamente trattamento economico accessorio area 1 P.G.T., oneri previdenziali e IRAP;
- cap. 12071.01.0500, 12071.01.0200, 12071.02.0100 rispettivamente trattamento economico accessorio area 3 P.S.A.P., oneri previdenziali e IRAP;
- appositi capitoli di bilancio relativi agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e per compensi ISTAT.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione dell'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I sezione II), nel rispetto della normativa vigente per un totale di Euro 735,21.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione e i relativi oneri previdenziali ed imposte IRAP trova copertura sugli appositi capitoli di bilancio sopraindicati.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Almenno San Bartolomeo, lì 27/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trinchero dott.ssa Livia

