

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
FONTI NORMATIVE Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Ipotesi di Contratto decentrato integrativo anno 2016 sottoscritto in data 29/12/2016 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Melchionne Dr. Maurizio – segretario comunale Componenti: Trincherò dr.ssa Livia- responsabile area finanziaria Alfiniti dr.ssa Catherine – responsabile area servizi sociali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Titolo I Disposizioni generali Titolo II Parte economica: a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 ex art. 17, comma 2 del CCNL 31.3.1999; b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle somme di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 29/12/2016 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 In data 20/05/2016 con deliberazione di G.M. n° 47. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma è stato approvato in data 29/01/2016 con deliberazione di G.M. 12. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | | |

| | | |
|------------------------------|--|---|
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I – Disposizioni generali

Articolo 1. Premessa

Articolo 2. Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Articolo 3. Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

Articolo 4. Interpretazione autentica delle clausole controverse.

Titolo II - Parte economica

Articolo 5. Premessa

Articolo 6. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Articolo 7. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio

Articolo 8. Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori

Articolo 9. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Articolo 10. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

Articolo 11. Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

Articolo 12. Incrementi della parte variabile

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad esempio l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali, ecc...) vengono erogate sulla base dei criteri di cui ai precedenti articoli ed utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali Riferimento all'art. CCDI: art. 11 | 39.021,54 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità maneggio valori e ind. di rischio Riferimento all'art. CCDI: art. 7 e art. 8 | 1.288,92 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio Riferimento all'art. CCDI: art. 6 | 1.015,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità Riferimento all'art. CCDI: art. 9 | 4.250,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) RUP - ICI | 1.828,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per particolari responsabilità Riferimento all'art. CCDI: art. 10 | 875,00 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 9.149,99 |
| Art. 7 comma 7 C.C.N.L. 31/03/1999 (ind. di livello) | 129,12 |
| Parte di 1,2% Monte salari 1997 pe progetto riorganizzazione delle aree | 4.000,00 |
| Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi Art. 17, comma 2, lett. a) | 27.910,80 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento determina l'abrogazione implicita del contenuto normativo del C.C.D.I. anno 2015.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti contenente il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, adottato dalla Giunta comunale in coerenza con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà accertata annualmente dal Nucleo interno di valutazione o O.I.V. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, verrà valutato lo stato di attuazione finale degli obiettivi e dei progetti assegnati alle strutture comunali, in riferimento ai valori attesi e conseguiti espressi dagli indicatori, e dell'organizzazione nel suo complesso, con particolare riferimento al grado di soddisfazione dei bisogni della cittadinanza. Le risultanze dell'attività di verifica del Nucleo interno di valutazione o OIV saranno pubblicate nella sezione trasparenza sul sito web istituzionale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 67 del 10/11/2016 e con deliberazione di G.M. n. 111 del 01/12/2016 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------|-----------|
| Risorse stabili | 73.272,54 |
| Risorse variabili | 16.195,83 |
| Totale risorse | 89.468,37 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo consolidata anno 2003 per l'anno 2016 è quantificata in € 60.285,27.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 2.859,90 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 2.306,37 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 5.706,50 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 3.434,73 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------------|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 385,58 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 | 4.224,40 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 | 756,79 |
| Altro | |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione* | Importo |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 2.948,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 1.828,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | |
| Art. 15, comma 2 | 4.000,00 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 7.419,83 |
| Altro | |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 342.857,50, per una possibilità di incremento massima di € 4.114,29 (1,2%). La Giunta Comunale ha stabilito di stanziare l'importo di € 4.000,00 pari al 1,16% su questa voce, da destinare al finanziamento di specifico progetto, previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Viene confermata la riduzione del fondo dell'anno 2015 determinata in € 6.687,00=, a fronte del consolidamento delle riduzioni di personale anni 2010/2014

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Risorse stabili (totale della sez. I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 73.272,54 |
| Risorse variabili (totale della sez. II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sez. III) | 16.195,83 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 89.468,37 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 42.893,81 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 9.149,99 |
| Progressioni orizzontali | 33.614,70 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 0,00 |
| Altro | 129,12 |
| Totale | 42.893,81 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.574,56 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di turno | 0,00 |
| Indennità di rischio | 360,00 |
| Indennità di disagio | 1.015,00 |
| Indennità di maneggio valori | 928,92 |
| Lavoro notturno e festivo | 0,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 4.250,00 |
| Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 875,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 1.828,00 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 27.910,80 |
| Altro | 9.406,84 |
| Totale | 46.574,56 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 42.893,81 |
| Somme regolate dal contratto | 46.574,56 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 89.468,37 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 73.272,54. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 42.893,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un ammontare non superiore ad € 5.406,84.

Le progressioni di carriera sono erogate sulla base del vigente sistema di valutazione che prevede una selezione basata sulla media delle valutazioni del triennio precedente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015**

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2015 | Differenza |
|---|-----------|-----------|------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) | 60.285,27 | 60.285,27 | 0,00 |
| <i>Incrementi contrattuali</i> | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 2.859,90 | 2.859,90 | 0,00 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 2.306,37 | 2.306,37 | 0,00 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 5.706,50 | 5.706,50 | 0,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 3.434,73 | 8.586,82 | -5.152,09 |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 385,58 | 771,16 | -385,58 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 4.224,40 | 4.224,40 | 0,00 |

| | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 756,79 | 756,79 | 0,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | | | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | | | |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| Totale | 79.959,54 | 85.497,21 | -5.537,67 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | | | |
| Art. 15, comma 2 | 4.000,00 | 4.114,29 | - 114,29 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0,00 | 2.000,00 | -2.000,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | | | |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura | 1.828,00 | 0,00 | 1.828,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | | | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 7.419,83 | 2.212,12 | 5.207,71 |
| Altro | 2.948,00 | 0,00 | 2.948,00 |
| <i>Totale risorse variabili</i> | | | |
| Totale | 16.195,83 | 8.326,41 | 7.869,42 |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | | | |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | | | |
| Personale incaricato di p.o. | | | |
| Trasferimento ATA | | | |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.). | | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili | | | |
| Decurtazione proporzionale stabili | 6.687,00 | 6.687,00 | 0,00 |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili | | | |
| Decurtazione proporzionale variabili | | | |
| Altro | | | |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i> | | | |
| Totale | 6.687,00 | 6.687,00 | 0,00 |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Risorse fisse | 79.959,54 | 85.497,21 | -5.537,67 |
| Risorse variabili | 16.195,83 | 8.326,41 | 7.869,42 |
| Decurtazioni | 6.687,00 | 6.687,00 | 0,00 |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Totale | 89.468,37 | 87.136,62 | 2.331,75 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2015 | Differenza |
|--|-----------|-----------|------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di comparto | 9.149,99 | 9.493,21 | -343,22 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | 33.614,70 | 34.078,45 | -463,75 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | | | |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | | | |
| Altro | 129,12 | 129,12 | 0,00 |
| Totale | 42.893,81 | 43.700,78 | -806,97 |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di turno | | | |
| Indennità di rischio | 360,00 | 0,00 | 360,00 |
| Indennità di disagio | 1.015,00 | 1.160,00 | -145,00 |
| Indennità di maneggio valori | 928,92 | 945,35 | -16,43 |
| Lavoro notturno e festivo | | | |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 4.250,00 | 1.000,00 | 3.250,00 |
| Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 875,00 | 533,34 | 341,66 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 1.828,00 | 0,00 | 1.828,00 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 27.910,80 | 30.532,29 | -2.621,49 |
| Altro | 9.406,84 | 9.264,86 | 141,98 |
| Totale | 46.574,56 | 43.435,84 | 3.138,72 |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i> | | | |
| Altro | | | |
| Totale | | | |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | |
| Non regolate dal decentrato | 42.893,81 | 43.700,78 | -806,97 |
| Regolate dal decentrato | 46.574,56 | 43.435,84 | 3.138,72 |
| Ancora da regolare | | | |
| Totale | 89.468,37 | 87.136,62 | 2.331,75 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

- cap. 01021.10.0700, cap. 01021.10.0701, 01021.10.0801, 01021.10.0310 rispettivamente FPV trattamento economico accessorio area affari generali, FPV oneri previdenziali ed FPV IRAP;

- cap. 01031.10.0710, 01031.10.0910, 01031.10.0310 rispettivamente FPV trattamento economico accessorio area finanziaria, FPV oneri previdenziali ed FPV IRAP;

cap. 01061.10.0410, 01061.10.0210, 01061.10.0220, 01061.10.1000, rispettivamente FPV trattamento economico accessorio area tecnica, FPV oneri previdenziali, FPV IRAP e Trattamento economico accessorio-progetti specifici (Legge Merloni);

cap. 12071.10.0310, 12071.10.0202, 12071.10.0200 rispettivamente FPV trattamento economico accessorio area servizi sociali, FPV oneri previdenziali ed FPV IRAP;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento del fondo oggetto del presente contratto integrativo (vedi modulo I sez. II), nel rispetto della normativa vigente (art. 17 comma 5 CCNL 01/04/1999) per un totale di € 7.419,83.=

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione e i relativi oneri previdenziali ed imposte IRAP trova copertura sugli appositi capitoli di bilancio sopraindicati.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il responsabile dell'area finanziaria
Trincherò Dr.ssa Livia

