

**COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO**  
(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

**Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 04.03.2012</b> <b>Contratto Decentrato Integrativo anno economico 2012 e giuridico 2012/2014</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Concilio Leonilde – Segretario comunale Componente Dr. Domenico Coviello – Responsabile Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL-FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012;</li> <li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lett. e), del CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio;</li> <li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 36 del CCNL 14.9.2000 - indennità di maneggio valori;</li> <li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettere f) ed i), del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006 – indennità per specifiche responsabilità;</li> <li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera g), del CCNL 1.4.1999 - incentivi per la progettazione interna e per il recupero dell'evasione ICI;</li> <li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera a), del CCNL 1.4.1999 e nell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 – incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi;</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 14.03.2013</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 07/03/2013</b></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Ente non soggetto ai sensi dell'art. 16 del d.lgs 150/2009 che nell'indicare le norme che si applicano agli enti locali non richiama il comma 2 dell'art. 11 dello stesso d.lgs.</b></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><b>Ente non soggetto ai sensi dell'art. 16 del d.lgs 150/2009 che nell'indicare le norme che si applicano agli enti locali non richiamano i commi 6 e 8 dell'art. 11 dello stesso d.lgs.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Ente non soggetto ai sensi dell'art. 16 del d.lgs 150/2009 che nell'indicare le norme che si applicano agli enti locali non richiama l'art. 14 dello stesso d.lgs. (si veda il punto 6 della delibera n. 121/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche.</b></p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse è riportata la tabella analitica della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione Responsabile dell'Area finanziaria n. 13 del 07/02/2013 e n. 20 del 05/03/2013 per quanto concerne la costituzione risorse decentrate anno 2012 – ammontare risorse stabili e con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 21/02/2013 la costituzione risorse decentrate anno 2012 – ammontare risorse variabili.

Di seguito vengono indicati i vari articoli oggetto del contratto, non necessariamente tutti disciplinati:

- Articolo 1. Premessa del titolo I disposizioni generali
- Articolo 2. Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- Articolo 3. Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.
- Articolo 4. Interpretazione autentica delle clausole controverse.
- Articolo 5. Relazioni Sindacali
- Articolo 6. Norme di comportamento e clausole di raffreddamento
- Articolo 7. Materie di oggetto di contrattazione e di concertazione
- Articolo 8. Modalità di concertazione
- Articolo 9. Informazione
- Articolo 10. Consultazione

- Articolo 11. Diritto di assemblea  
 Articolo 12. Diritto di affissione  
 Articolo 13. Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni  
 Articolo 14. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro  
 Articolo 15. Formazione ed aggiornamento professionali  
 Articolo 16. Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti  
 Articolo 17. Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area vigilanza  
 Articolo 18. Disciplina del lavoro straordinario  
 Articolo 19. Premessa del titolo VI disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate  
 Articolo 20. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate  
 Articolo 21. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno  
 Articolo 22. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio  
 Articolo 23. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità  
 Articolo 24. Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori  
 Articolo 25. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo, e notturno-festivo  
 Articolo 26. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità  
 Articolo 27. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità  
 Articolo 28. Retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa  
 Articolo 29. Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.  
 Articolo 30. Risorse destinate a compensare le performance organizzativa ed individuale  
 Articolo 31. Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale  
 Articolo 32. Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14/09/2000.  
 Articolo 33. Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione  
 Articolo 34. Personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione  
 Articolo 35. Personale in distacco sindacale  
 Articolo 36. Costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione  
 Articolo 37: Disposizione finale  
 Allegato A.  
 Articolo 1. Ammontare del fondo di cui all'art. 3 CCNL 22/01/2004  
 Articolo 2. Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle indennità di comparto  
 Articolo 3. Ulteriore depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei contenuti dell'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività	€ 33.477,78
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999, art. 34, comma 1, e art. 35, comma 3, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche anni precedenti	€ 35.485,05
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio (€ 300,00), reperibilità, maneggio valori (€ 945,35), orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.245,35
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	€ 3.259,98
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero dell'evasione ICI)	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 533,34
Art. 17, comma 3, CCNL 1.4.1999 – indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII q.f.	€ 0
Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 – riclassificazione personale	€ 0

dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0
Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 – finanziamento alte professionalità anni 2004/2012	€ 8.302,95
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 9.493,21
Art. 54 CCNL 14.9.2000 – incentivi per notificazione atti	€ 0
Somme rinviate (fondo straordinari € 7.375,27 e ind. Livello € 118,36 e RUP 8.217,00)	€ 15.710,63
Totale	€ 107.508,28

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti non espressamente richiamate.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti contenente il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

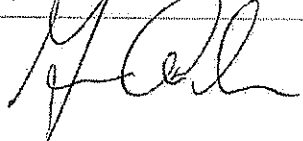
**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse, per il triennio 2011/2013, hanno solo effetti giuridici, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e alla luce della recente pronuncia della Corte dei Conti Sezioni riunite di controllo deliberazione n. 27/2012.

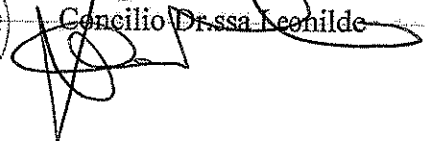
**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, adottato dalla Giunta comunale in coerenza con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà accertata annualmente dal Nucleo interno di valutazione o OIV. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, verrà valutato lo stato di attuazione finale degli obiettivi e dei progetti assegnati alle strutture comunali, in riferimento ai valori attesi e conseguiti espressi dagli indicatori, e dell'organizzazione nel suo complesso, con particolare riferimento al grado di soddisfazione dei bisogni della cittadinanza. Le risultanze dell'attività di verifica del Nucleo interno di valutazione o OIV saranno pubblicate nella sezione trasparenza sul sito web istituzionale.

IL REVISORE DEI CONTI  
IVAN DOTI ARZILLI




Il Segretario Comunale  
Concilio Dr.ssa Leonilde



## COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO (Prov. di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

La presente relazione tecnico finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 04/03/2012 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19/07/2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dell'area finanziaria n. 13 del 07/02/2013 e n. 20 del 05/03/2013 per quanto concerne la costituzione risorse decentrate anno 2012 – ammontare risorse stabili e con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 21/02/2013 la costituzione risorse decentrate anno 2012 – ammontare risorse variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	88.080,93
Risorse variabili	8.217,00
Residui anni precedenti	11.210,35
Totale	107.508,28

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione è stata evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituito (base di partenza) delle varie voci consolidate in base ai contratti che si sono susseguiti nel tempo:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15 lett. a) Risorse ex art. 31, comma 2, lett. b),c),d) ed e) del CCNL 06/07/1995 previste per l'anno 1998	49.311,57
CCNL 1/4/1999 art. 14, comma 4 Risorse rivenienti dalla riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario	261,94
CCNL 1/4/1999 Art. 15 lett. g) primo comma Risorse destinate per l'anno 2008 al LED e PEO	4.117,88
CCNL 1/4/1999 art. 15 lett. j) primo comma – 0,52% M.S. 1997	1.782,86
Importo annuo RIA del personale cessato	1.209,36



Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% M.S. 2001)	2.859,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% M.S. 2001)	2.306,37
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% M.S. 2003)	5.706,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% M.S. 2005)	3.434,73
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 (0,90% M.S. 2005)	5.152,09

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 (1,1% M.S. 1999)	3.601,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.224,40
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	756,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Art. 32 c.7 (0,20% M.S. 2001) alte professionalità	922,55
Fondo straordinari anno 2012	7.375,27

**Totale risorse stabili**

**€ 93.023,87**

Sezione II – Risorse variabili

In questa parte della relazione sono evidenziate le risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivo progettazione lavori -RUP)- si precisa che, secondo quanto stabilito dalla Corte dei Conti del Piemonte , con parere n. 57/2011 tali somme restano fuori dal blocco della dinamica retributiva in quanto autoalimentate e stanziare nei vari capitoli di Bilancio e quindi neutre rispetto al fondo delle politiche di sviluppo in quanto poste meramente figurative del fondo stesso	8.217,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 (Fondi di Bilancio nei limiti del 1,2% M.S. anno 1997 (da 0 a 4.114,29)	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	11.210,35
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 342.857,50, per una possibilità di incremento massima di € 4.114,29 (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita alcuna quota per impossibilità dovuta al fatto che nell'anno 2011 il Comune non ha rispettato il patto di stabilità.





**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	4.942,94
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Totale riduzioni	4.942,94

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	88.080,93
Risorse variabili	8.217,00
Residui anni precedenti	11.210,35
Totale	107.508,28

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

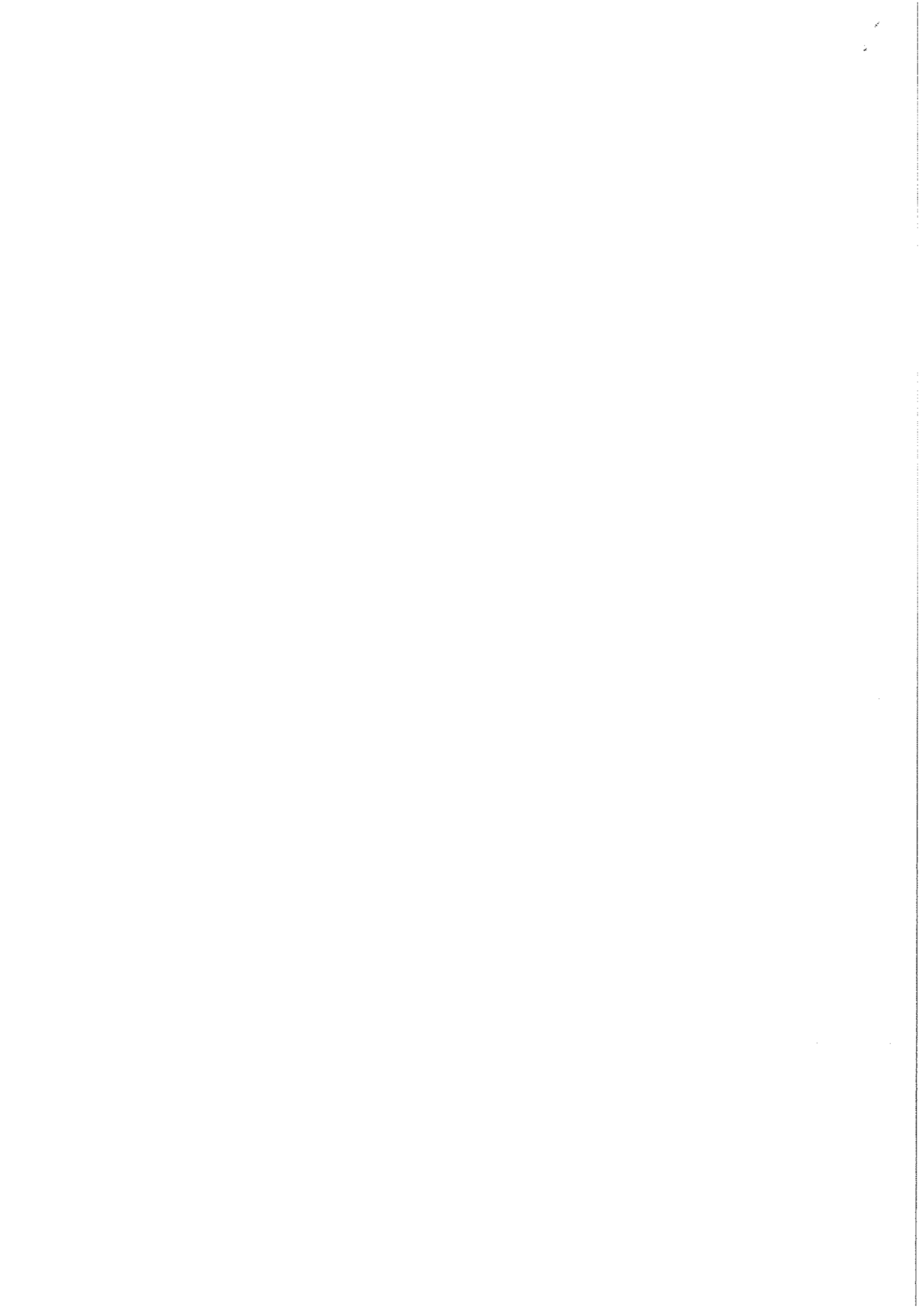
Anche per questo modulo ogni voce elementare andrà documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e compito dell'estensore è di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che dal punto di vista economico (in termini di correttezza della quantificazione).

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 45.096,62 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto ex art. 33 comma 4^ lett. C	9.493,21
Progressioni orizzontali in godimento alla data del 31/12/2011 attribuite seguendo la metodologia permanente di valutazione in vigore con i precedenti CCDI	35.485,05
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Ind.di livello	118,36
Totale	45.096,62

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.



**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 55.036,40, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	300,00
Indennità di disagio	3.259,98
Indennità di maneggio valori	945,35
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	533,34
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.217,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	33.477,77
Alte professionalità da accantonare anni 2004/2012 (9 anni)	8.302,95
Fondo straordinari anno 2012	7.375,27
<b>totale</b>	<b>62.411,66</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	45.096,62
Somme regolate dal contratto	62.411,66
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>107.508,28</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

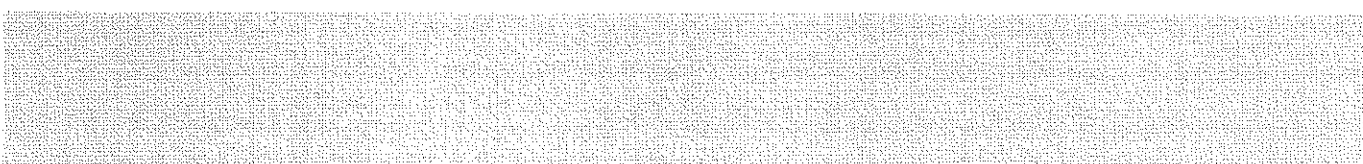
Le risorse stabili ammontano a € 88.080,93 (comprensivo della quota in aggiunta di € 7.375,27 per fondo straordinari anno 2012 e della quota in decurtazione di € 4.942,94 per personale cessato), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di livello) ammontano a € 45.096,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.





**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	93.023,87	93.023,87	0,00
Decurtazioni per personale cessato	4.635,31	4.942,94	-307,63
Risorse variabili	39.544,21	8.217,00-	-31.327,21
Residui anni precedenti	534,05	11.210,35	+10.676,30
Totale	128.466,82	107.508,28	-20.958,54

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

per il fondo straordinari € 7.375,27 su appositi capitoli di Bilancio relativi ai compensi per lavoro straordinario  
 per il RUP € 8.217,00 su appositi capitoli di Bilancio relativo alle vari opere pubbliche  
 per € 45.096,62 di cui al Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione su appositi capitoli di Bilancio relativi alle spese di personale  
 per € 46.819,39 sul capitolo di spesa 1.01.02.01 0700 → Re

Da ciò si deduce che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato ai capitoli del bilancio 2013 gestione residui anno 2012 e precedenti così come sottoindicato:

per il fondo straordinari € 7.375,27 su appositi capitoli di Bilancio relativi ai compensi per lavoro straordinario  
 per il RUP € 8.217,00 su appositi capitoli di Bilancio relativo alle vari opere pubbliche  
 per € 45.096,62 di cui al Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione su appositi capitoli di Bilancio relativi alle spese di personale  
 per € 46.819,39 sul capitolo di spesa 1.01.02.01 0700



Il responsabile dell'area Economico/Finanziaria/Tributi  
 - Coviello Dr. Domenico -

x la parte che ve de  
 pag. 5 e pag. 9.

