

VERBALE RELATIVO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Il sottoscritto Sonzogni Dr. Riccardo Enrico, nominato organismo indipendente di valutazione della Performance (OIVP) con decreto sindacale n. 6 del 22/03/2013, prende atto:

- 1) delle schede di valutazione dei dipendenti da parte delle Posizioni Organizzative;
- 2) della valutazione degli obiettivi d'area da parte delle Posizioni Organizzative;
- 3) delle relazioni su obiettivi di performance dei responsabili di Area;
- 4) della valutazione della performance ed organizzazione proposta dal gruppo dei responsabili di Area.

Dopo un confronto con l'Amministrazione che si dichiara soddisfatta e concorde con le relazioni e con il Segretario Comunale, l'OIV riconosce il 100% degli obiettivi ai responsabili di Area così come proposto nelle relazioni di Area.

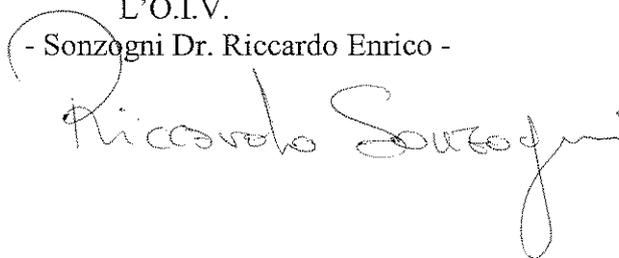
Il nuovo cambio di persona nel ruolo di Segretario (che fa funzione anche di responsabile dell'area Affari Generali) rende di nuovo difficoltosa una relazione per l'Area Affari Generali.

Il sottoscritto, in qualità di OIV, avendo sentito l'Amministrazione, i due Segretari (quello attualmente in carica e quello in carica nel periodo oggetto di valutazione) e dipendenti, prende atto che la generale soddisfazione sugli obiettivi è riferibile anche a tale area.

Il sottoscritto auspica di poter, con una maggiore stabilità del Segretario, rivedere il sistema per poter rinforzare la fase di assegnazione e monitoraggio degli obiettivi rendendo la valutazione maggiormente legata ad indicatori quantitativi.

L'O.I.V.

- Sonzogni Dr. Riccardo Enrico -



Almenno San Bartolomeo, 16/07/2015