

COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO

SCHEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE ENTE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COMPLESSIVA

DEL COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO

ANNO 2015

I RESPONSABILI DELL'AREA

PROCEDONO

con la Valutazione degli Obiettivi assegnati ai Dipendenti del Comune di Almenno San Bartolomeo, così come indicato nel PEG approvato dalla Giunta comunale, in particolare, vengono valutati:

- il livello dei servizi offerti con la corretta esecuzione nel rispetto della forma e dei tempi;
- gli standard qualitativi dei servizi offerti alla cittadinanza, se pur nell'intento di ricercare un miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dell'attività di competenza attraverso l'ottimizzazione delle procedure lavorative già adottate;

DETERMINANO

che nel corso dell'anno 2015 sono stati raggiunti tali obiettivi per il 100%. ~~100%~~ 96,45%

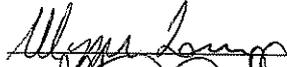
Pertanto, trasmette questa determinazione all'O.I.V. proponendo la liquidazione del premio complessivo assegnato pari a € 1.342,73; così suddiviso tra i dipendenti:

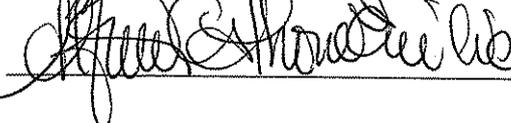
- 1342,73
- | | | |
|-------------------------------|----------|--------|
| 1. Dipendenti di categoria B: | € 161,13 | 156,79 |
| 2. Dipendenti di categoria C: | € 174,56 | 163,81 |
| 3. Dipendenti di categoria D: | € 187,98 | 182,87 |

Le cifre di cui sopra sono da proporzionare in funzione del rapporto ed orario di lavoro e dei giorni di malattia effettuati nel corso dell'anno.

Almenno San Bartolomeo, li _____

I VALUTATORI/







Visto quanto sopra si conferma il raggiungimento degli obiettivi di performance dell'ente
Almeno San Bartolomeo, li _____

L'O.I.V. Riccardo Savio

I VALUTATI per presa visione:

Carlo Indole

Robt

M. H.

Robt

Federico

Federico Perucchi

Robt

Eventuali osservazioni: _____