



# COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO

Provincia di Bergamo

Via IV Novembre, 66 - Tel. 035/6320113- Fax 035/6320128-

## VERBALE DI ACCORDO PER INTERPRETAZIONE AUTENTICA CLAUSOLE CONTROVERSE.

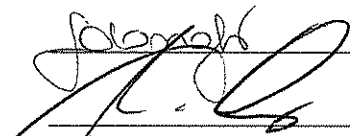
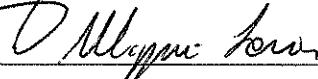
In data 03/05/2013 le parti firmatarie del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Almenno San Bartolomeo 2012/2014, parte economica 2012 si sono riunite per l'interpretazione autentica, ai sensi di quanto stabilito nell'art. 4 del C.C.D.I. 2012/2014, dell'art. 30 comma 8 del C.C.D.I. 2012/2014, su richiesta del responsabile dell'area finanziaria, componente di delegazione trattante di parte pubblica, effettuata con nota del 17/04/2013, prot. n. 4462.

Dopo ampia discussione si è convenuto all'unanimità che le assenze da decurtare e non nella liquidazione della performance, sia individuale che organizzativa, è da effettuarsi secondo il prospetto allegato al presente verbale.

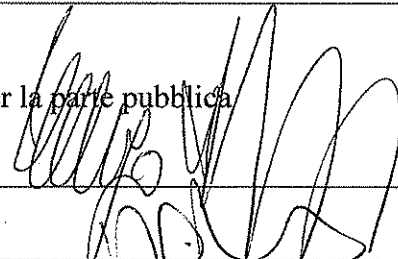
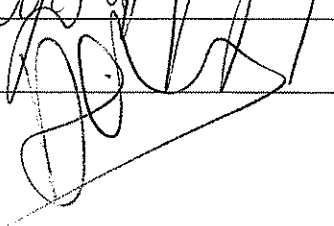
Per quanto concerne la decurtazione delle assenze per periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale si stabilisce che verranno decurtati dalla performance a partire dal C.C.D.I. 2013 ai sensi di quanto stabilito dal comma 11 ter dell'art. 5 del D.L. 06/07/2012 n. 95 "Riduzione di spese delle amministrazioni" in vigore dal 20/04/2013.

Letto, sottoscritto e confermato

Per le RSU

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Per la parte pubblica

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Almenno San Bartolomeo, 03/05/2013



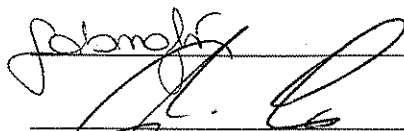
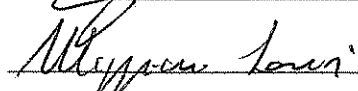
# COMUNE DI ALMENNO SAN BARTOLOMEO

Provincia di Bergamo

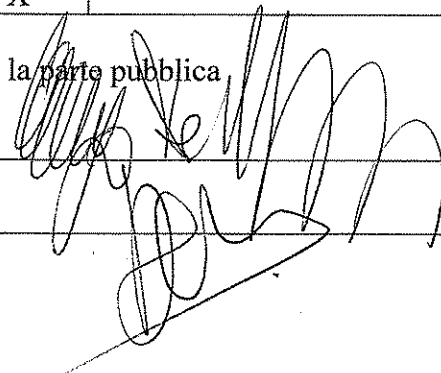
## TABELLA RIDUZIONE Assenze da decurtare dalla performance

| TIPO ASSENZA  | SI' | NO | NOTE                      |
|---|-----|----|---------------------------|
| Malattia  | X   |    |                           |
| Malattia con riduzioni (90-50-0%)                   | X   |    |                           |
| Malattia "salvavita"                                |     | X  |                           |
| Day hospital  |     | X  |                           |
| Ricovero ospedaliero                                |     | X  |                           |
| Astensione anticipata maternità                     |     | X  | Art.5 comma 11 ter        |
| Congedo di maternità                                |     | X  | Art.5 comma 11 ter        |
| Congedo parentale(ex facoltativa)                   | X   |    |                           |
| Malattia bimbo retribuita                           | X   |    |                           |
| Malattia bimbo non retribuita                       | X   |    |                           |
| Diritto allo studio                                 | X   |    |                           |
| Legge 104 (disabili)                                | X   |    | Per i parenti             |
| Legge 104 (disabili)                                |     | X  | Per i dipendenti disabili |
| Aspettativa assistenza disabili                     | X   |    |                           |
| Permessi amministratori                             | X   |    |                           |
| Donazione sangue                                    | X   |    |                           |
| Sciopero  | X   |    |                           |
| Aspettativa per motivi familiari                    | X   |    |                           |
| Infortunio sul lavoro                               |     | X  |                           |
| Permessi sindacali                                  | X   |    |                           |
| Permessi retribuiti gravi motivi familiari (3 gior) | X   |    |                           |
| Congedo matrimoniale                                | X   |    |                           |
| Ferie   |     | X  |                           |
| Recuperi  |     | X  |                           |
| Giudice popolare                                    |     | X  |                           |
| Permessi per lutto                                  |     | X  |                           |

Per le RSU

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per la parte pubblica

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_